

Con el apoyo de Minera Centinela, Sence y Fundación Chile

Formación de capital humano: 102 jóvenes de la región se certifican como mantenedores para la industria minera

- **Alumnos y alumnas de Michilla, Mejillones, Sierra Gorda, Calama y Antofagasta hoy están preparados para ser parte del campo laboral minero y de otros sectores productivos, luego de realizar el programa de capacitación ‘Mantenimiento 4.0’ que impulsa la alianza público-privada.**
- **El gerente de Recursos Humanos de Minera Centinela, Rodrigo Salinas, explicó que “este programa busca incentivar la formación de personas, instándolos a superarse, adquirir nuevas capacidades e insertarse en el ámbito laboral de forma competitiva”.**

Antofagasta, 30 de enero de 2020

Karina Morales y Yerko Flores son dos jóvenes antofagastinos que comparten sonrisas junto a otros jóvenes, provenientes de distintas comunas de la región, en el cóctel de celebración de egreso del curso que los certifica como mantenedores y operadores de equipos mineros.

“Aprendí mucho, incluso fui premiado por los valores que observaron en mí. Llamo a los jóvenes a que se capaciten, porque siempre ayuda al desarrollo personal y profesional. Agradezco esta oportunidad”, declara Yerko, sosteniendo su diploma y su premio como alumno integral.

Karina también fue reconocida, en su caso por excelencia académica. “Es muy satisfactorio, porque complementa mi carrera. Tuve excelentes profesores y se generó un ambiente muy bueno con mis compañeros”.

A ellos se suma Roberto Salva y Guillermo Astudillo, provenientes de la comunidad de Chunchuri y Mejillones, respectivamente. “Es muy buena esta oportunidad. Me especialicé en electricidad y mi expectativa es seguir capacitándome; quiero llegar a ser ingeniero eléctrico”, precisó Roberto, mientras que el nuevo mantenedor mejillonino dijo que “Me gustó mucho aprender sobre mantenimiento de equipos y quiero ser parte de la industria minera, estar en una compañía y aprender sus procesos. Le agradezco a Centinela el apoyo que nos han brindado”.

Ellos son parte de los 102 jóvenes provenientes de Michilla, Mejillones, Sierra Gorda, Calama y Antofagasta que hoy ven ampliadas sus oportunidades de incorporación a la industria minera, gracias a su certificación en el programa de capacitación ‘Mantenimiento 4.0’.

Las clases se realizaron entre noviembre y diciembre de 2019, a partir de la alianza público-privada entre Minera Centinela, Sence y Fundación Chile, con la colaboración técnica del Centro de Formación Minero Industrial (Cefomin) y del centro de entrenamiento minero Inacex de Calama, además del Colegio Rio Loa, que facilitó sus instalaciones y un laboratorio para la etapa práctica.

Formación

Este programa se encuentra en línea con el Marco de Cualificaciones para el mantenimiento mecánico, eléctrico e instrumentista para la industria minera, y apalanca un estándar formativo en todos los niveles con foco en la empleabilidad, la productividad y la sostenibilidad de la demanda actual y futura del sector.

Así lo explicó el gerente de Recursos Humanos de Minera Centinela, Rodrigo Salinas, quien agregó que es de gran relevancia avanzar en la formación de capital humano, como también en la transformación tecnológica 4.0, de la mano de la innovación y la visión de futuro.

“Este programa busca incentivar la formación de personas, instándolas a superarse, adquirir nuevas capacidades e insertarse en el ámbito laboral de forma competitiva. Quiero destacar el trabajo colaborativo con socios estratégicos en el sector público y privado, porque juntos logramos generar iniciativas de alto alcance, como este programa de Mantenimiento 4.0, que brindó la oportunidad de fortalecer conocimientos y mejorar las posibilidades de empleabilidad a estos jóvenes”, sostuvo Salinas.

Daniel Vergara, jefe de Intermediación y Negocios de Fundación Chile, explica que existe una hoja de ruta bastante clara con respecto a la formación de capital humano, “que está en línea con lo que requiere la minería y también favorece que los jóvenes puedan acceder a otros sectores productivos, porque este curso de mantenimiento lo permite”.

El experto precisó que, luego de la certificación, existe una corresponsabilidad entre los egresados y la fundación, “porque ellos tienen el deber de buscar trabajo, de inscribirse en las páginas de las compañías mineras, dejar sus datos y seguir conductos regulares de selección. Pero nosotros también apoyamos en esa tarea, agregándolos a nuestra base y, con ello, ayudando a que se puedan insertar en el mundo laboral. Fue muy positivo el trabajo con Minera Centinela y esperamos seguir colaborando”.

Antofagasta Minerals

Antofagasta Minerals es el principal grupo minero privado chileno y uno de los diez mayores productores de cobre del mundo. Actualmente opera cuatro compañías mineras en el norte de Chile, dos de las cuales también producen molibdeno y oro como subproductos: Minera Los Pelambres, Minera Centinela, Minera Antucoya y Minera

Zaldívar. También realiza actividades de exploración y desarrollo de proyectos tanto en Chile como en el extranjero.

En 2020 Antofagasta Minerals cumple 40 años, y lo hace consolidando su compromiso con la innovación y la sustentabilidad a través del desarrollo y aplicación de tecnologías que permiten avanzar hacia la minería del futuro, como el uso de agua de mar sin desalar, relaves espesados y fuentes de energías renovables.

Pie de Fotografías

FOTO 1

Más de 100 jóvenes hoy son mantenedores y tienen la posibilidad de buscar trabajo en la industria minera, como en otros sectores productivos.

FOTO 2

En Calama también hubo certificación de alumnos provenientes de Ayquina y otros pueblos del interior, como también del extranjero y de la propia capital del Loa.

FOTO 3

Esta iniciativa es parte de la alianza entre Minera Centinela y Fundación Chile, además de la colaboración técnica de Inacex, Cefomin y Colegio Río Loa.

Gerencia de Asuntos Públicos Norte

Antofagasta Minerals