

En el marco del eje de fortalecimiento del capital humano del Acuerdo Clúster

Minera Centinela inicia Programa de Aprendices para operadores de camión de extracción y mantenedores de equipos mina

- **En un formato 100% elearning, el programa concita la participación de 104 mujeres y 5 hombres, la gran mayoría de ellos de la región de Antofagasta.**
- **El Gerente General de Minera Centinela, Carlos Espinoza, compartió su orgullo por poner en marcha este programa inédito “estamos iniciando un proceso que en pandemia parecía casi un sueño”.**

Antofagasta, 10 de julio de 2020

109 estudiantes provenientes exclusivamente de las distintas zonas y comunidades de la región de Antofagasta iniciaron su formación a través del Programa Aprendices 2020 de Minera Centinela para capacitarse como operadores de camión de extracción y mantenedores de equipos mina.

Este programa que ejecuta Vetas de Talento de Fundación Chile, junto a los Otec Inacex e Inacap, ha debido adaptarse a las condiciones extraordinarias impuestas por la emergencia sanitaria provocada por el Covid-19, y reúne varias características inéditas que lo transforman en un programa pionero en la industria minera.

“Estoy muy contento porque estamos iniciando un proceso que en pandemia parecía casi un sueño. Hoy ya hemos comenzado un Programa de aprendices excepcional que beneficiará a alumnos y alumnas de nuestras comunidades, y me enorgullece que nuestra empresa lleve a cabo esta iniciativa, dando vida al programa más grande en desarrollo en formato elearning actualmente”, señaló el Gerente General de Minera Centinela Carlos Espinoza.

Con una participación de 104 mujeres y 5 hombres, el programa se impartirá en su parte teórica exclusivamente en formato online para los dos cursos considerados: Técnicas de Procedimientos de Operaciones de Camión de Extracción y Fundamentos de Mantenimiento Electro Mecánico para equipos mineros, este último con una participación 100% femenina, lo que lo distingue como único en la industria en el contexto actual. Además, se sostiene al alero del acuerdo firmado entre el Antofagasta Minerals y el Clúster Minero Región de Antofagasta, en su eje de fortalecimiento del capital humano.

Katerine Ramírez, estudiante de Antofagasta de 28 años señala: “Como mujer es un desafío importante, me siento feliz. Es una gran oportunidad de seguir capacitándome y poder llegar a desempeñarme y ser un aporte en la minería, que siempre me ha llamado la atención. He hecho varios cursos y ahora se me dio la oportunidad de participar en el programa Aprendices de Minera Centinela como mantenedor de Equipos Mina en un formato que al principio fue complejo pero que me acomoda. Siento que voy avanzando en este desafío”.

Por su parte, María Flores de 40 años, de la Comunidad Indígena de Chunchuri en Calama poniente, comparte: “Esta es mi primera experiencia en minería. Llegué a este programa a través de un proceso de postulación realizado a través de la junta de vecinos y asociaciones del sector de la comunidad indígena de Chunchuri, y ahora que he comenzado mi formación en el programa Aprendices cuento con una visión que antes no poseía. Este programa es desafiante y ha sido bastante didáctico y dinámico por lo que estoy segura obtendremos un buen resultado y a futuro seremos operadoras de CAEX”.

El Gerente de Asuntos Públicos Norte del Grupo Minero, Aníbal Chamorro expresó por su parte su satisfacción con el programa. “Esto es parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento del Capital Humano en el marco del Acuerdo Clúster que suscribimos, donde nuestro principal foco es el apoyo a la formación técnica y profesional de personas que residen en nuestra área de influencia. Lograr dar vida a esta iniciativa, bajo las condiciones particulares que impone la pandemia, con la participación entusiasta de todos los estudiantes y la dedicación de los instructores es una motivación más que reafirma nuestro compromiso con el desarrollo en nuestra región.”

La malla de estudios del programa considera a través de la modalidad precontrato, más de 300 horas de formación teórica para operadores y operadoras y para mantenedoras de equipos mina. La práctica considera 924 horas de entrenamiento para operadores, operadoras y mantenedoras. Esta última fase se realizará en Minera Centinela a través de Instructores Internos que se encargarán del entrenamiento de los y las aprendices.

Durante el proceso, los estudiantes recibirán un aporte mensual en dinero que les permitirá costear gastos asociados a la conectividad y los estudios, además de una Tablet para poder conectarse y realizar las clases.

Gerencia de Asuntos Públicos Norte

Antofagasta Minerals

Pie de fotos

Foto 1: Jaimy Ríos, alumna de curso Mantenimiento Mina



Foto 2: Mitzi Duarte, alumna del curso de Operadora de Camión de Extracción

Foto 3: Lanzamiento oficial del Programa Aprendices Centinela liderado por el Gerente General de Centinela, Carlos Espinoza.

Foto 4: Clases para Operadores de Camión de Extracción